

## Perfil puesto de trabajo

### 1. El puesto

Denominación	Técnico/a Área Recursos Naturales y Biodiversidad
Ubicación	Preferente Ponferrada/León

Cesefor es un centro de servicios e investigación en los ámbitos relacionados con el sector forestal, sus productos e industria. Ubicado en Castilla y León y con sede principal en Soria, trabaja en el desarrollo de una sociedad más sostenible fomentando una economía basada en recursos naturales renovables y baja en carbono, garantizando, a su vez, la conservación de los bosques y su biodiversidad.

Cesefor cuenta con un equipo de más de 80 personas y está integrado en redes nacionales e internacionales y desarrolla proyectos de investigación, digitalización, innovación, promoción y transferencia de conocimiento en contacto con las principales empresas, organizaciones y centros de investigación nacional y europeo.

Formar parte de Cesefor significa tomar partido en una organización dinámica y con voluntad transformadora que busca ser ejemplar, en la que las personas están en el centro a través de la flexibilidad de horarios, acceso a formación y espacios para el encuentro y crecimiento. En la web de Cesefor podrás encontrar más información al respecto.

Cesefor puede ser tu lugar si eres una persona:

- Comprometida con la organización
- Capaz de trabajar en equipo
- Responsable y proactiva en el trabajo
- Honesta y respetuosa
- Empática y dispuesta a colaborar

Y respecto a las atribuciones del puesto de trabajo:

- Organizada e implicada con el trabajo
- Capacidad de análisis y redacción
- Innovadora, con perspectiva de nuevas formas de resolver viejos problemas
- Inquieta, que busca transformar la sociedad desde el sector forestal
- Dinámica y resolutiva
- Con habilidades comerciales

## Descripción del puesto

Trabajarás como personal técnico en el Área de Recursos Naturales y Biodiversidad, y reportarás a la persona Responsable de Línea de Biodiversidad y al Responsable del Área.

Formarás parte de un equipo comprometido con la innovación y transferencia de conocimientos y herramientas para la conservación de hábitats y especies en el medio natural.

Promoverás el desarrollo de proyectos que traten de posicionar a Cesefor como un actor de investigación e innovación clave para la gestión de ecosistemas forestales multifuncionales, la restauración del medio natural y su conservación.

Coordinarás y trabajarás en el diseño, redacción y ejecución proyectos de ámbito regional, nacional e internacional con componentes de gestión de perturbaciones bióticas (particularmente plagas y enfermedades forestales) y abióticas, seguimiento de especies, evaluación de la biodiversidad, restauración de hábitats y mejora de la conectividad terrestre redactando informes, realizando trabajo de campo, participando en actividades de transferencia de herramientas y conocimiento a distintos actores del sector y ayudando a desarrollar soluciones innovadoras.

## 3. Perfil del puesto

Imprescindible	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Nivel requerido: Máster Universitario.</li> <li>● Perfil: Ingeniería Técnica Forestal/Ingeniería de Montes / Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural.</li> <li>● Competencias técnicas y experiencia demostrable en las siguientes materias:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Conocimiento de aspectos relacionados con la conservación de hábitats y especies de interés comunitario.</li> <li>○ Conocimiento de flora y fauna asociada a hábitats de interés comunitario en Castilla y León.</li> <li>○ Conocimiento y experiencia en el uso de herramientas para la evaluar la conectividad de hábitats y especies.</li> <li>○ Manejo avanzado en la utilización de herramientas de análisis GIS.</li> <li>○ Capacidad de uso de herramientas LIDAR y teledetección aplicada a la gestión de los recursos naturales.</li> </ul> </li> <li>● Inglés fluido hablado y escrito</li> <li>● Disponibilidad para viajar</li> <li>● Carnet conducir B</li> </ul>
Valorable	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Doctorado o Master en la temática objeto del contrato o experiencia profesional de más de 2 años en el objeto del contrato.</li> <li>● Conocimiento de hábitats y especies.</li> <li>● Experiencia en la planificación y gestión de la conservación de hábitats y especies de interés comunitario.</li> <li>● Experiencia en participación de proyectos LIFE y/o H2020</li> <li>● Conocimiento de la legislación relacionada.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Experiencia en proyectos de cooperación</li> <li>● Formación complementaria en el ámbito forestal.</li> <li>● Francés y/o portugués.</li> <li>● Coordinación de proyectos de i+D+i</li> <li>● Experiencia docente e impartición de cursos y jornadas</li> <li>● Conocimiento del sector forestal en Castilla y León</li> </ul>
--	---

#### 4. Condiciones contractuales

Tipo de contrato	Indefinido
Fecha prevista de alta	Inmediata
Salario	A convenir en función de adecuación del perfil de la persona candidata al puesto de acuerdo a la escala de Cesefor para técnico de proyectos.

#### 5. Procedimiento

Documentos a presentar	Currículum Vitae y expresión de interés. Entrega vía <a href="https://www.cesefor.com/es/bolsa-de-empleo">https://www.cesefor.com/es/bolsa-de-empleo</a>
Plazo	31/01/2024
Criterios de selección	Valoración de cv y entrevista personal

#### 6. Otros

<b>Discapacidad</b>	Con el objeto de dar cumplimiento al fomento de la incorporación de personas con discapacidad , a igualdad de condiciones, se priorizarán las candidaturas de aquellas personas que cuenten con una discapacidad reconocida y acreditada igual o superior al 33%, siempre y cuando la discapacidad sea compatible con el adecuado desempeño del puesto.
<b>Declaración de principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres y diversidad</b>	<p>Cesefor reafirma su compromiso de apoyo y promoción activa del Principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres, la diversidad y crear un entorno de trabajo inclusivo. Creemos que cuando personas con diferentes experiencias de vida participan en la toma de decisiones, ofrecemos mejores resultados.</p> <p>Creemos que contar con un ambiente de trabajo justo, diverso e inclusivo, que favorezca el equilibrio entre la vida personal y profesional, asegura una mayor creatividad, productividad y, en consecuencia un mayor impacto global junto con una perspectiva y un enfoque más amplio de nuestro trabajo.</p>

Damos la bienvenida a personas solicitantes diversas en términos de edad, sexo, identidad de género, orientación sexual, capacidad física o mental, etnia y perspectiva.

Cesefor promueve una cultura de trabajo en la que el equipo puede aportar para mejorar la igualdad, la diversidad y la inclusión, bajo una perspectiva de mejora continua y un alto nivel de compromiso con las personas y las comunidades.