

Perfil puesto de trabajo

1. Puesto	
Denominación	Personal Técnico de Gestión Forestal en Cesefor REMP (Red Estatal de Montes Públicos)
Ubicación	Distintas ubicaciones (Hubs). Presencial/flexible o Teletrabajo
Nº de puestos ofertados	6 puestos con distintas ubicaciones

Cesefor es un centro de servicios e investigación en los ámbitos relacionados con el sector forestal, sus productos e industria. Ubicado en Castilla y León y con sede principal en Soria trabaja en el desarrollo de una sociedad más sostenible fomentando una economía basada en recursos naturales renovables y baja en carbono, garantizando a su vez la conservación de los bosques y su biodiversidad.

Cesefor cuenta con un equipo de más de 85 personas y está integrado en redes nacionales e internacionales y desarrolla proyectos de investigación, digitalización, innovación, promoción y transferencia de conocimiento en contacto con las principales empresas, organizaciones y centros de investigación nacional y europeo.

Formar parte de Cesefor significa tomar partido en una organización dinámica y con voluntad transformadora que busca ser ejemplar, en la que las personas están en el centro a través de la flexibilidad de horarios, acceso a formación y espacios para el encuentro y crecimiento.

Cesefor puede ser tu lugar si eres una persona:

- Comprometida con la organización
- Capaz de trabajar en equipo
- Responsable y proactiva en el trabajo
- Honesta y respetuosa
- Empática y dispuesta a colaborar

Y respecto a las atribuciones del puesto de trabajo:

- Meticulosa en el trabajo, con enfoque de calidad
- Muchas ganas de promover la gestión forestal
- Responsable, que se anticipa a los problemas y tiene iniciativa en buscar las mejores soluciones.
- Comunicativa, con ganas de crear y transmitir mensaje

2. Descripción del puesto

Trabajarás como personal técnico en un grupo de trabajo sobre gestión forestal a escala estatal y reportarás a la persona responsable del grupo.

Buscamos personas localizadas en distintos Hubs territoriales (Noroeste, Norte, Noreste, Suroeste, Sureste, Centro e islas) que trabajen en un equipo compacto y territorialmente distribuido que conozca las distintas realidades territoriales. Un **equipo para promover la gestión forestal!**

Tendrás por misión la recopilación y transferencia de buenas prácticas en la gestión de los montes públicos en los ámbitos de la silvicultura, la mitigación y adaptación al cambio climático y la mejora de la biodiversidad entre otras. Especialmente importante serán los ámbitos de la movilización de recursos para el desarrollo de la bioeconomía.

Serás responsable de generar contenidos que permitan ofrecer información de interés sobre los montes públicos y darlos a conocer a la ciudadanía. En particular, diseñarás contenidos innovadores y emplearás formatos adaptados a distintos tipos de usuarios y medios.

Trabajarás en contacto con los servicios forestales de las CC.AA. para identificar necesidades y transferir conocimiento.

Participarás en actividades formativas, jornadas, visitas de campo y cursos de formación.

Acompañarás en la transferencia y dinamización de las oportunidades de la bioeconomía a las Entidades Locales de tu territorio.

3. Perfil del puesto

Imprescindible	<ul style="list-style-type: none"> ● Nivel requerido: Grado/Máster Universitario. ● Perfil: Ingeniería Montes o Forestal ● Experiencia en gestión forestal, especialmente en gestión de montes públicos o privados, señalamientos, inventarios y planificación. ● Capacidad de comunicación ● Carnet conducir B
Valorable	<ul style="list-style-type: none"> ● Máster ● Experiencia en publicaciones técnicas o divulgativas ● Experiencia docente e impartición de cursos y jornadas ● Experiencia en generación y difusión de contenidos relacionados con el sector forestal en redes sociales ● Otros idiomas oficiales del Estado

4. Condiciones contractuales

Tipo de contrato	Indefinido
Fecha prevista de alta	Inmediata
Salario	Según perfil

5. Procedimiento

Documentos a presentar	Currículum Vitae y expresión de interés. Entrega vía https://www.cesefor.com/es/bolsa-de-empleo
Plazo	30/03/2024
Criterios de selección	Valoración de cv y entrevista personal

6. Otros

Discapacidad	Con el objeto de dar cumplimiento al fomento de la incorporación de personas con discapacidad , a igualdad de condiciones, se priorizarán las candidaturas de aquellas personas que cuenten con una discapacidad reconocida y acreditada igual o superior al 33%, siempre y cuando la discapacidad sea compatible con el adecuado desempeño del puesto.
Declaración de principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres y diversidad	<p>Cesefor reafirma su compromiso de apoyo y promoción activa del Principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres, la diversidad y crear un entorno de trabajo inclusivo. Creemos que cuando personas con diferentes experiencias de vida participan en la toma de decisiones, ofrecemos mejores resultados.</p> <p>Creemos que contar con un ambiente de trabajo justo, diverso e inclusivo, que favorezca el equilibrio entre la vida personal y profesional, asegura una mayor creatividad, productividad y, en consecuencia un mayor impacto global junto con una perspectiva y un enfoque más amplios de nuestro trabajo.</p> <p>Damos la bienvenida a personas solicitantes diversas en términos de edad, sexo, identidad de género, orientación sexual, capacidad física o mental, etnia y perspectiva.</p> <p>Cesefor promueve una cultura de trabajo en la que el equipo puede aportar para mejorar la igualdad, la diversidad y la inclusión, bajo una perspectiva de mejora continua y un alto nivel de compromiso con las personas y las comunidades.</p>